

5 sposobów na to, jak pozyskać i zatrzymać pracowników w firmie

Założmy: uważasz się za dobrego szefa – wyrozumiałego, przyjacielskiego, ale i wymagającego. Zależy Ci, by twoja firma była miejscem, do którego pracownicy co dzień przychodzą z radością i chęcią. Ale czy naprawdę jest tak, jak myślisz? A może właśnie teraz jeden z twoich kluczowych pracowników przygotowuje się do odejścia. Co zatem zrobić, by zmienić jego plany i decyzję?

Zapewnij przyjazne otoczenie

Wielu ekspertów HR podkreśla, że jednym z głównych czynników, które mogą zatrzymać pracowników na dłużej, jest dobra atmosfera w miejscu pracy. Daje ona satysfakcję, zadowolenie i poczucie komfortu. Któż bowiem chciałby przez 8 godzin siedzieć ze ściśniętym z nerwów żołądkiem? Pozytywne relacje na linii pracownik-pracownik i pracownik-szef mają ogromny wpływ na jakość i efektywność działań. Dlatego tak ważne jest zapewnienie współpracy, wzajemnej pomocy, poczucia równego traktowania, ale także i wyzbycia się niezdrowej rywalizacji. Poza tym informacja o dobrej atmosferze wpływa także mocno na wizerunek firmy na rynku pracy i postrzeganie jej przez potencjalnych pracowników.

Doceniaj pracowników

Ta z pozoru banalna porada bywa często najtrudniejszą czynnością do wykonania przez pracodawców. Mając jednak dobrych pracowników, musisz ich doceniać. Wystarczy kilka prostych, szczerych słów, by podwładny zrozumiał, że jest szanowany i chwalony za wykonywanie swojej pracy. Po prostu powiedz mu, że jest dobry. Podziękuj za wkład i zaangażowanie na rzecz firmy. Okazywanie zaufania to także dowód uznania. Jeśli pracownik dobrze sprawdza się w wykonywaniu swoich zadań, nie sprawdzaj go i nie kontroluj na każdym kroku. Daj mu podjąć decyzję, za którą weźmie odpowiedzialność.

Nagradzaj benefitami

Oczywiście dodatki pieniężne są najlepszym motywatorem, ale spróbuj i benefitów pozapłacowych, takich jak elastyczne godziny pracy, kierowanie nowym projektem, dobór odpowiednich współpracowników. W wielu firmach standardem jest też kompleksowa opieka medyczna i stomatologiczna w prywatnej firmie medycznej, dofinansowania do posiłków, nauki języków obcych, parkingów czy wakacji.

Zadbaj o przestrzeń biurową

Problem z pozyskaniem pracowników wpłynął także na zmianę myślenia o biurach, w których spędzają większość dnia. Lepsze warunki pracy to duże biurko, wygodne krzesło czy klimatyzacja. Im bardziej przyjazną przestrzeń podarujesz, tym lepsze uzyskasz samopoczucie pracownika. Ono zaś przełoży się na jego wydajność w pracy. Pomyśl o stworzeniu specjalnej strefy relaksu, wyposażonej w miękkie fotele, kanapy, a nawet stoły z piłkarzykami do gry. Zapewnij kuchnię, gdzie pracownicy spokojnie będą mogli zjeść obiad, czy napić się kawy. Pamiętaj, że tego typu elementy wpływają na pozytywną atmosferę w pracy, a także kreatywność i integrację pracowników.

Daj możliwość samorozwoju

Dobry pracownik nie osiada na laurach. Cały czas chce więcej i od siebie, i od ciebie, czyli swojego szefa. Bądź więc gotów przyjąć to wyzwanie. Wspieraj jego rozwój i jego ambicje. Jeżeli umożliwisz mu podnoszenie kwalifikacji np. poprzez wartościowe szkolenia, sprawisz, że pracownik bardziej zwiąże się z twoją firmą. Ludzie utalentowani chcą się uczyć nowych rzeczy, stawiać czoła nowym projektom i wyzwaniom. Zapewniając im takie warunki, na pewno zatrzymasz ich w swojej firmie.

Zastanawiasz się, skąd wziąć środki na takie działania?

Skorzystaj ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na usługi szkoleniowe i doradcze dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz ich pracowników z województwa śląskiego. Sprawdź, czym jest Podmiotowy System Finansowania i dowiedz się, jak uzyskać od 50 do 80% dofinansowania na szkolenia dla siebie i pracowników. Wejdź na stronę https://rpo.wup-katowice.pl/czytaj/dofinansowanie_na_szkolenia_dla_firm_i_pracownikow i zatrzymaj pracowników w firmie!